

TABIAT TURİZMİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ BİRİM DEĞERLENDİRME RAPORU

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması belirlenmiştir.

Birimin misyon, vizyon ve yıllık hedeflerine ulaşımında, uygulama ve yönetim süreçlerinde rol oynayan bir idari yapı bulunmaktadır. Ayrıca, birimin yönetim kurulunun yanı sıra iş süreçleri ve faaliyetleri hakkında görüş alışverişinde bulunmak ve danışmak amacıyla bir danışma kurulu da mevcuttur. (Kanıt 1) Birimde, belirlenmiş bir kalite komisyonu görev yapmaktadır. (Kanıt 2)

Kanıtlar

Kanıt 1: <https://tabiatturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/hakkimizda/yoenetim>

Kanıt 2: <https://tabiatturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/hakkimizda/yoenetim>

A.1.4. İç Kalite Güvence Mekanizmaları

Olgunluk Düzeyi=1: Birimin tanımlanmış bir iç kalite güvencesi sistemi bulunmamaktadır.

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Olgunluk Düzeyi=2: Birimde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.

Birimde gerçekleştirilecek etkinlikler ve toplantılardan önce, birimin web sayfasında duyurular bölümünde yazı ile veya idarenin uygun görmesi durumunda afişlerle duyurular yapılmaktadır. (Kanıt 1)

Birimin hazırladığı raporlar ve planlar da yine birim web sayfasında yayımlanarak ilan edilmektedir. (Kanıt 2)

Kanıtlar

Kanıt 1: <https://tabiatturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/24-ulusal-turizm-kongresi-duyurusu?catid=12&Itemid=101>

Kanıt 2: <https://tabiaturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Olgunluk Düzeyi=3: Birimin genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

Birimin yönetmeliğinde misyon, vizyon ve kalite politikası belirtilmiştir. (Kanıt 1) Birim yönetmelikte yer alan misyon, vizyon ve politikalara uygun olarak faaliyetleri yürütmektedir. (Kanıt 2)

Kanıtlar

Kanıt 1: <https://tabiaturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/hakkimizda/misyon-vizyon-kalite-politikasi>

Kanıt 2:

https://tabiaturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php?option=com_sppagebuilder&view=page&id=59

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmaktadır.

Birimin yıllık düzeyde gerçekleştirmeyi planladığı hedef planı mevcuttur. (Kanıt 1)

Kanıtlar

Kanıt 1: <https://tabiaturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>

A.2.3. Performans Yönetimi

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde performans yönetimi bulunmamaktadır.

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.4. Süreç Yönetimi

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Olgunluk Düzeyi=2: Birimde kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanlarına

paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.

Birim danışma kurulu iç ve dış paydaşlardan oluşmaktadır. (Kanıt 1) Birim tarafından yapılan faaliyetlere paydaşların katılımı için duyuru yapılmaktadır. (Kanıt 2, 3, 4)

Kanıtlar

Kanıt 1: <https://tabiatturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>

Kanıt 2:

https://tabiatturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php?option=com_sppagebuilder&view=page&id=60

Kanıt 3: <https://tabiatturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/bati-karadeniz-tabiatturizmi-uygulama-eylem-plani-calistayi-gerceklestirildi?catid=12&Itemid=101>

Kanıt 4:

<https://tabiatturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/kastamonu-tabiatturizmi-sempozyumu-tamamlandi?catid=12&Itemid=101>

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde uygun nitelik ve nicelikte sosyal, kültürel ve sportif faaliyet olanakları bulunmamaktadır.

C.ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi=1: Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine

yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır.

Birimin toplumsal katkıya yönelik yaptığı faaliyetlerinin süreçlerini, organizasyon ve yönetimini birimin yönetim kurulu yürütür. (Kanıt 1)

Kanıtlar

Kanıt 1: <https://tabiatturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/hakkimizda/yoenetim>

D.1.2. Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi=1: Birimin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır. Ancak toplumsal katkı faaliyetleri için yürütülen projelerin bütçesinden faydalanılmaktadır. (Kanıt 1, 2, 3)

Kanıtlar

Kanıt 1: <https://tabiatturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/turizm-alaninda-egitim-almak-ve-girisimcilik-kapasitenizi-artirmak-icin-projemize-dahil-olabilirsiniz?catid=12&Itemid=101>

Kanıt 2: <https://tabiatturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/istiklal-yolu-kampues-dijital-muezesi-projesinin-web-sitesi-acildi?catid=12&Itemid=101>

Kanıt 3: <https://tabiatturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/dijital-turizm-rehberi-moni-guide-projesi-tamamlandi-ilk-patent-ve-tescil-alindi?catid=12&Itemid=101>

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi=2: Birimde toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Birim stratejik hedefleriyle uyumlu toplumsal katkı faaliyetleri sürdürmektedir. (Kanıt 1, 2, 3)

Kanıtlar

Kanıt 1: [https://tabiatturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/turizm-
alaninda-egitim-almak-ve-girisimcilik-kapasitenizi-artirmak-icin-projemize-dahil-
olabilirsiniz?catid=12&Itemid=101](https://tabiatturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/turizm-
alaninda-egitim-almak-ve-girisimcilik-kapasitenizi-artirmak-icin-projemize-dahil-
olabilirsiniz?catid=12&Itemid=101)

Kanıt 2: [https://tabiatturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/istiklal-
yolu-kampues-dijital-muezesi-projesinin-web-sitesi-acildi?catid=12&Itemid=101](https://tabiatturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/istiklal-
yolu-kampues-dijital-muezesi-projesinin-web-sitesi-acildi?catid=12&Itemid=101)

Kanıt 3: [https://tabiatturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/dijital-
turizm-rehberi-moni-guide-projesi-tamamlandi-ilk-patent-ve-tescil-
alindi?catid=12&Itemid=101](https://tabiatturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/dijital-
turizm-rehberi-moni-guide-projesi-tamamlandi-ilk-patent-ve-tescil-
alindi?catid=12&Itemid=101)

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

1. LİDERLİK, YÖNETİŞİM, KALİTE

Güçlü Yönler:

- . Yönetim kurulunun işlevsel olması
- . Kurul üyelerinin alanında yetkin ve uzman olması
- . Projelerin bütçesi tarafından destek alınabiliyor olması

Gelişmeye Açık Yönler:

- . İç kalite güvencesi mekanizmaları gelişmesi
- . Performans ve süreç yönetimi mekanizmalarının oluşturulması

2. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Güçlü Yönler:

- . Birimin hedeflerine uygun faaliyetlerin yapılması

Gelişmeye Açık Yönler:

. Birimin faaliyetleri için geniş sosyal, kültürel alanın olması

3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Gelişmeye Açık Yönler:

. Tabiat turizmine ilişkin daha fazla proje ve araştırmaların yapılması

4. TOPLUMSAL KATKI

Güçlü Yönler:

. Birimin amaç ve hedefleriyle uygun toplumsal katkıya yönelik faaliyetlerde bulunması

Gelişmeye Açık Yönler:

. Merkezin faaliyet yapabileceği geniş alan

26.08.2024

Doç. Dr. Hasan Evrim ARICI

Merkez Müdürü