RİSK ANALİZİ

DOKÜMAN NO:	KYS-ANL-01
YAYIN TAR:	10.01.2022
REV NO:	
REV TAR:	

TEHDİT TANIMI	RİSK TANIMI	ETKİ	OLASILIK	RİSK	RİSK SEVİYESİ	ÖNLEM FAALİYETİ	ÖNCELİK DURUMU (Yüksek, Orta, Düşük)	MEVCUT DURUM	SORUMLU	TARİH	ETKİ	OLASILIK	RİSK	RİSK SEVİYESİ	SONUÇ	ETKİNLİK
Tüm bölümlerin akredite edilememesi.	**a.** Programların öğrenciler tarafından yeterli talep görmemesi sebebi ile kapatılabilmesi. **b.** Akreditasyon sürecinin kurum ve çalışanları tarafından yeterince anlaşılamaması. **c.** Akreditasyon sürecinin gerektirdiği alt yapı, üst yapı ve mali yük.	2	3	6	DÜŞÜK	MEB'e bağlı ilgili okullarda fakülte bölümlerinin tanıtımı amaçlı ziyaretlerinin yapılması bilgilendirme toplantılarının yapılması, sponsorların bulunması	ORTA	Turizm İşletmeciliği (Türkçe) Bölümünün öğrenci alımı yapmaması	BÖLÜM BAŞKANLIKLARIKALİTE KOMİSYONU		2	1	1	ÇOK DÜŞÜK	Kaflanabilir Risk	
Akredite edilen bölümlerinin akreditasyonunun sürekli hale getirilememesi.	a. Birim çalışanlarının akreditasyon standartlarına uyum sağlanmasında ve sürdürülebilirliğinde gösterebileceği direnç; b. Yeni akreditasyon ölçüt ve kriterlerine uyum sürecinin zaman alması ve ilgili kriterlerin değerlendirilmesinde karşılaşılan zorluklar. c. Akreditasyonla ilgili yapılan bilgilendirme toplantılarına katılma konusundaki isteksizlik.	2	2	4	DÜŞÜK	Akreditasyonun önemimin aktarılması, bu konudaki toplantılara katılımlar teşvik edilmesi ve gerekirse zorunlu hale getirilmesi	ORTA	Akreditasyon süreci ile ilgili yapılan toplantıların yapılması ve katılımın az olması	KALİTE KOMİSYONU		2	1	1	ÇOK DÜŞÜK	Kaflanılabilir Risk	
Uygulama derslerinin maliyetli olması	Uygulama derslerine mali destek ihtiyacının olması	2	3	6	DÜŞÜK	İlgili birimlerden destek alınması, sponsorların bulunması	YÜKSEK	Mali destek yetersizliği	REKTÖRLÜK SAĞLIK KÜLTÜR DAİRE BAŞKANLIĞI DEKANLIK		2	2	4	DÜŞÜK	Kaflanılabilir Risk	
Pandemi ya da doğal afetler gibi durumlarda kısmi ya da tam kapanma dönemi yaşandığı için ve bazı personellerimizin de izinli olması ya da karantinaya alınması söz konusu olmasından bazı iş ve işleyişlerde aksaklıklar yaşanması	a. Öğrencilerin eğitim-öğretim faaliyetlerinin gerçekleşememesi. b. İdari ve akademik işlerde yaşanan aksama.	4	4	16	YÜKSEK	Uzaktan, online eğitime geçilmesi	YÜKSEK	Pandemi sürecinde iyileşmelerin görülmesi ve karantina sürecinin azu indirilmesi ve temaslı olanların karantinasının kaldırılması	DEKANLIK		3	3	9	ORTA	Kaflanılabilir Risk	
Görevden ayrılan (emeklilik veya istifa) personelin yerine görevlendirme yapılmaması	Bilginin devamının sağlanamması, işleyişte aksaklıklar oluşması, ders faaliyetlerinde aksaklıklar olması.	4	4	16	YÜKSEK	Kadro talebi	ORTA	Kadro eksikliğinin devam etmesi	DEKANLIK		2	2	4	DÜŞÜK	Kaflanılabilir Risk	
Personellerin izin, sağlık raporu ve mazeret gibi işin yürütmesine engel olabilecek durumları	Önemli idari iş ve pozisyonlar için yetişmiş yedek eleman eksikliği.	3	4	12	ORTA	İzin zamanlarının riskleri en aza indirecek şekilde planlanması ve yeterli sayıda personel talebi	YÜKSEK	Yedek eleman eksikliğinin devam etmesi	DEKANLIK		3	3	9	ORTA	Kaflanılabilir Risk	
Müfredata yapılan zorunlu müdahaleler	YÖK ve diğer kurumlardan gelen talepler doğrultusunda müfredata alan dışı yeni dersler eklenmesi.	2	2	4	DÜŞÜK	Müfredatı güncelleştime faaliyetlerinin güncel gelişmelerin takip edilerek hazırlanması	ORTA	Yeni derslerin müfredata eklenmesi zorunluluğunun olması	BÖLÜM BAŞKANLARI		2	1	1	ÇOK DÜŞÜK	Kaflanılabilir Risk	
Turizmi İşletmeciliği (İngilizce) Bölümünde ilgili derse girecek yeterli öğretim elemanı eksikliği	Alan derslerini ve yan uzmanlık derlerini verebilecek öğretim elamanı eksikliği	2	2	4	ORTA	a.Müfredatta yer alan teknik ve uygulamalı dersler için sektör tecrübesi olan kişilerden ders ücretli eleman istihdamı b.Alanında akademik gelişime sahip öğretim üyeleri istihdamı	ORTA	a. Sektör tecrübesine sahip öğretim elamanı eksikliğinin devam etmesi b.Öğretim elemanlarının ders içeriklerini güncellemedeki isteksizlikleri	REKTÖRLÜK DEKANLIK PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI BÖLÜM ÖĞRETİM ELEMANI		2	1	1	ÇOK DÜŞÜK	Kaflanılabilir Risk	
İş yükünün fazla olması	Öğretim elemanı ve araştırma görevlisi yetersizliği	3	3	9	ORTA	a.Ders dağılımları ile ilgili tüm öğretim üyelerine yönelik toplantı yapılması ve iş yükünün dengeli bir şekilde planlanmasının yapılması b. Arş. Gör. Talebi	ORTA	Belirli öğretim üyelerinin iş yükünün dengesizliğinin devam etmesi	REKTÖRLÜK DEKANLIK PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI		2	1	1	ÇOK DÜŞÜK	Kaflanılabilir Risk	
Uygulama derslerinde iş kazalarının yaşanması	Olası yanık yada kesik kazalarında karşılaşılan zorluklar	2	4	10	ORTA	Uygulama derslerine giren öğretim elemanlarının iş güvenliği kapsamında ilk yardım eğitimine talbi tutulması	YÜKSEK	Hali hazırda ilk yardım eğitimine katılmış 3 öğretim elemanın olması. Kampüs içerisinde MEDİKO servisinden hizmet alınması.	DEKANLIK		4	3	1	DÜŞÜK	Kaflanılabilir Risk	
Teknik personel eksikliği	Bakımların zamanında yapılamaması ya da ders işlenişini aksatıcı şekilde beklenenden uzun sürmesi	4	2	9	ORTA	Olası aksaklıklar telafi dersleri ile gideriliyor ayrı zamanda sektör ziyaretleri alan deneyimleri yaşatılıyor.	ORTA	Teknik ekipmanlara yönelik bakımların zamanında yapılması	BÖLÜM BAŞKANLIĞI		4	1	2	DÜŞÜK	Kaflanılabilir Risk	

Uygulama derslerinin maliyetli olması

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
PROF.DR. ALEV SÖKMEN	PROF.DR. ALPTEKİN SÖKMEN

	RİSK ANALİZİ											DOKÜMAN NO:	KYS-ANL-01				
												YAYIN TAR:	10.01.2022				
												REV NO:					
												REV TAR:					
TEHDİT TANIMI	**RİSK TANIMI**	**ETKİ**	**OLASILIK**	**RİSK**	**RİSK SEVİYESİ**	**ÖNLEM FAALİYETİ**	**ÖNCELİK DURUMU (Yüksek, Orta, Düşük)**	**MEVCUT DURUM**	**SORUMLU**	**TARİH**	**ETKİ**	**OLASILIK**	**RİSK**	**RİSK SEVİYESİ**	**SONUÇ**	**ETKİNLİK**
Tüm bölümlerin akredite edilememesi.	**a.** Programların öğrenciler tarafından yeterli talep görmemesi sebebi ile kapatılabilmesi. **b.** Akreditasyon sürecinin kurum ve çalışanları tarafından yeterince anlaşılamaması. **c.** Akreditasyon sürecinin gerektirdiği alt yapı, üst yapı ve mali yük.	**2**	**3**	**6**	**DÜŞÜK**	MEB'e bağlı ilgili okullarda fakülte bölümlerinin tanıtımı amaçlı ziyaretlerinin yapılması bilgilendirme toplantılarının yapılması, sponsorların bulunması	**ORTA**	Turizm İşletmeciliği (Türkçe) Bölümünün öğrenci alımı yapmaması	BÖLÜM BAŞKANLIKLARI,KALİTE KOMİSYONU		**2**	**1**	**1**	**ÇOK DÜŞÜK**	Kabul edilebilir Risk	
Akredite edilen bölümlerinin akreditasyonunun süreckli hale getirilememesi.	a. Birim çalışanlarının akreditasyon standartlarına uyum sağlanmasında ve sürdürülebilirliğinde gösterebileceği direnç. b. Yeni akreditasyon ölçüt ve kriterlerine uyum sürecinin zaman alması ve ilgili kriterlerin değerlendirilmesinde karşılaşılan zorluklar. c. Akreditasyonla ilgili yapılan bilgilendirme toplantılarına katılma konusundaki isteksizlik.	**2**	**2**	**4**	**DÜŞÜK**	Akreditasyonun öneminin aktarılması, bu konudaki toplantıların katılımlar teşvik edilmesi ve gerektiğinde zorunlu hale getirilmesi	**ORTA**	Akreditasyon süreci ile ilgili yapılan toplantıların yapılması ve katılımın az olması	KALİTE KOMİSYONU		**2**	**1**	**1**	**ÇOK DÜŞÜK**	Kabul edilebilir Risk	
Uygulama derslerinin maliyetli olması	Uygulama derslerine mali destek ihtiyacının olması	**2**	**3**	**6**	**DÜŞÜK**	İlgili birimlerden destek alınması, sponsorların bulunması	**YÜKSEK**	Mali destek yetersizliği	REKTÖRLÜK SAĞLIK KÜLTÜR DAİRE BAŞKANLIĞI DEKANLIK		2	2	4	**DÜŞÜK**	Kabul edilebilir Risk	
Pandemi ya da doğal afetler gibi durumlarda kısmi ya da tam kapanma dönemi yaşandığı için ve bazı personellerimizin de izinli olması ya da karantinaya alınması söz konusu olmasından bazı iş ve işleyişlerde aksaklıklar yaşanması	a. Öğrencilerin eğitim-öğretim faaliyetlerinin gerçekleşememesi. b. İdari ve akademik işlerde yaşanan aksama.	**4**	**4**	**16**	**YÜKSEK**	Uzaktan, online eğitime geçilmesi	**YÜKSEK**	Pandemi sürecinde iyileşmelerin görülmesi ve karantina süreçlerinin aza indirilmesi ve temaslı olanların karantinasının kaldırılması	DEKANLIK		**3**	**3**	**9**	**ORTA**	Kabul edilebilir Risk	
Görevden ayrılan (emeklilik veya istifa) personelin yerine görevlendirme yapılmaması	Bilginin devamının sağlanamaması, işleyişte aksaklıklar olışması, ders faaliyetlerinde aksaklıklar olması.	**4**	**4**	**16**	**YÜKSEK**	Kadro talebi	**ORTA**	Kadro eksikliğinin devam etmesi	DEKANLIK		**2**	**2**	**4**	**DÜŞÜK**	Kabul edilebilir Risk	
Personellerin izin, sağlık raporu ve mazeret gibi için yürütmesine engel olabilecek durumları	Önemli idari iş ve pozisyonlar için yetişmiş yedek eleman eksikliği.	**3**	**4**	**12**	**ORTA**	İzin zamanlarının riskleri en aza indirecek şekilde planlanması ve yeterli sayıda personel talebi	**YÜKSEK**	Yedek eleman eksikliğinin devam etmesi	DEKANLIK		**3**	**3**	**9**	**ORTA**	Kabul edilebilir Risk	
Müfredata yapılan zorunlu müdahaleler	YÖK ve diğer kurumlardan gelen talepler doğrultusunda müfredata alan dışı yeni dersler eklenmesi.	**2**	**2**	**4**	**DÜŞÜK**	Müfredatı güncelleştirme faaliyetlerinin güncel gelişmelerin takip edilerek hazırlanması	**ORTA**	Yeni derslerin müfredata eklenmesi zorunluluğunun olması	BÖLÜM BAŞKANLARI		**2**	**1**	**1**	**ÇOK DÜŞÜK**	Kabul edilebilir Risk	
Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümünde ilgili derse göre teorik yeterli öğretim elemanı eksikliği	Alan derslerini ve yan uzmanlık derslerini verebilecek öğretim elamanı eksikliği	**2**	**2**	**4**	**ORTA**	a.Müfredatta yer alan teknik ve uygulamalı dersler için sektör tecrübesi olan kişilerden ders ücretli eleman istihdamı b.Gastronomi ve Mutfak Sanatları alanında akademik gelişime sahip öğretim üyeleri istihdamı	**ORTA**	a. Sektör tecrübesine sahip öğretim elamanı eksikliğinin devam etmesi b.Öğretim elemanlarının ders içeriklerini güncellemedeki isteksizlikleri	REKTÖRLÜK DEKANLIK PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI BÖLÜM ÖĞRETİM ELEMANI		**2**	**1**	**1**	**ÇOK DÜŞÜK**	Kabuledilebilir Risk	
Müfredatta belirlenmiş uygulamalı derslerin yeterli sayıda olmaması	Uygulama derslerinde ihtiyaç duyulan gerekli mutfak alanı ve ekipman eksikliği	**2**	**3**	**6**	**DÜŞÜK**	a. Uygulama derslerinin sayısının arttırılması b. En az 2 adet dersliğe uygulama demosu amaçlı mutfak ekipmanı kurulması c. İhtiyacı karşılayacak yeni bir mutfak alanı düzenlenmesi	**ORTA**	Uygulama mutfağı alanı yetersizliğinin devam etmesi	REKTÖRLÜK DEKANLIK PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI BÖLÜM ÖĞRETİM ELEMANI		**2**	**1**	**1**	**ÇOK DÜŞÜK**	Kabul edilebilir Risk	
İş yükünün fazla olması	Öğretim elemanı ve araştırma görevlisi yetersizliği	**3**	**3**	**9**	**ORTA**	a.Ders dağılımları ile ilgili tüm öğretim üyelerine yönelik toplantı yapılması ve iş yükünün dengeli bir şekilde planlanmasının yapılması b. Arş. Gör. Talebi	**ORTA**	Beliirli öğretim üyelerinin iş yükünün dengesizliğinin devam etmesi	REKTÖRLÜK DEKANLIK PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI		**2**	**1**	**1**	**ÇOK DÜŞÜK**	Kabul edilebilir Risk	
Uygulama derslerinde iş kazalarının yaşanması	Olası yanık yada kesik kazalarında karşılaşılan zorluklar	**2**	**4**	**10**	**ORTA**	Uygulama derslerine giren öğretim elemanlarının iş güvenliği kapsamında ilk yardım eğitimine tabi tutulması	**YÜKSEK**	Hali hazırda ilk yardım eğitimine katılmış 3 öğretim elemanı olması. Kampüs içerisinde MEDİKO servisinden hizmet alınması.	DEKANLIK		**4**	**3**	**1**	**DÜŞÜK**	Kabuledilebilir Risk	
Güncellenen müfredatlar nedeniyle yeni eklenen derslerde kullanılacak ekipman yetersizliği	Kore mutfağı, moleküler mutfak, yiyecek içecek stilistliği, yemek süsleme sanatı artizan çikolatacılık vb. gibi derslerde ekipman eksikliğinin yaşanması	**2**	**3**	**4**	**ORTA**	Öğretim elemanları tarafından derslerde ihtiyaç duyulacak malzemelerin de kullanılacağı projelerin hazırlanması	**ORTA**	Bu önlem faaliyetleri kapsamında proje önerilerinin hazırlanması ancak yinede proje bütçesinin düşük olması.	REKTÖRLÜK DEKANLIK BAP		**4**	**4**	**2**	**DÜŞÜK**	Kabuledilebilir Risk	
Teknik personel eksikliği	Bakımların zamanında yapılamaması ya da ders işlenişini aksatıcı şekilde beklenenden uzun sürmesi	**4**	**2**	**9**	**ORTA**	Olası aksaklıklar telafi dersleri ile gideriliyor ayrıca zamanda sektör ziyaretleri alan deneyimleri yaşatılıyor.	**ORTA**	Teknik ekipmanlara yönelik bakımların zamanında yapılması	BÖLÜM BAŞKANLIĞI		**4**	**1**	**2**	**DÜŞÜK**	Kabuledilebilir Risk	

Uygulama derslerinin maliyetli olması

HAZIRLAYAN	ONAYLAYAN
DOÇ.DR. ALEV SÖKMEN	PROF.DR. ALPTEKİN SÖKMEN

	RİSK ANALİZİ										DOKÜMAN NO:	KYS-ANL-01				
											YAYIN TAR:	10.01.2022				
											REV NO:					
											REV TAR:					
TEHDİT TANIMI	**RİSK TANIMI**	**ETKİ**	**OLASILIK**	**RİSK**	**RİSK SEVİYESİ**	**ÖNLEM FAALİYETİ**	**ÖNCELİK DERİLİMİ (Yüksek, Orta, Düşük)**	**MEVCUT DERİM**	**SORUMLU**	**TARİH**	**ETKİ**	**OLASILIK**	**RİSK**	**RİSK SEVİYESİ**	**SONUÇ**	**ETKİNLİK**
Tüm bölümlerin akredite edilememesi.	**a.** Programların öğrenciler tarafından yeterli talep görmemesi sebebi ile kapatılabilmesi. **b.** Akreditasyon sürecinin kurum ve çalışanları tarafından yeterince anlaşılamaması. **c.** Akreditasyon sürecinin gerektirdiği alt yapı, üst yapı ve mali yük.	**2**	**3**	**6**	**DÜŞÜK**	MEB'e bağlı ilgili okullarda fakülte bölümlerinin tanıtımı amaçlı ziyaretlerinin yapılması bilgilendirme toplantılarının yapılması, sponsorların bulunması	**ORTA**	Turizm İşletmeciliği Bölümünün kapanması	BÖLÜM BAŞKANLIKLARIKALİTE KOMİSYONU		**2**	**1**	**1**	**ÇOK DÜŞÜK**	Katlanılabilir Risk	
Akredite edilen bölümlerinin akreditasyonunun sürekli hale getirilememesi.	a. Birim çalışanlarının akreditasyon standartlarına uyum sağlanmasında ve sürdürülebilirliğinde gösterebileceği direnç. b. Yeni akreditasyon ölçüt ve kriterlerine uyum sürecinin zaman alması ve ilgili kriterlerin değerlendirilmesinde karşılaşılan zorluklar. c. Akreditasyonla ilgili yapılan bilgilendirme toplantılarına katılma konusundaki isteksizlik.	**2**	**2**	**4**	**DÜŞÜK**	Akreditasyonun öneminin aktarılması, bu konudaki toplantıların katılımlar teşvik edilmesi ve gerekirse zorunlu hale getirilmesi	**ORTA**	Akreditasyon süreci ile ilgili yapılan toplantıların yapılması ve katılımın az olması	KALİTE KOMİSYONU		**2**	**1**	**1**	**ÇOK DÜŞÜK**	Katlanılabilir Risk	
Hedeflenen dil seviyesine ulaşılamaması.	a. Öğrencilerin TUREB Yabancı Dil Sınavı(Türkiye Rehberler Birliği/YDS'den (Yabancı Dil Sınavı) belirlenen barajı geçmede yaşadıkları zorluklar. b. İngilizce ve verilen diğer dillerde uluslararası geçerliliği olan bir sertifika verilememesi. c. Öğrencilerinden yönlendirilen seviye tespit sınavlarına maliyetler sebebi ile katılma konusundaki direnci.	**2**	**2**	**4**	**DÜŞÜK**	Yabancı Diller Yüksek Okulu ile işbirliği Erasmus bilgilendirme toplantıları	**YÜKSEK**	Turizm Rehberliği bölümü mezunu öğrencilerinde n çalışma kartına sahip olanların azlığı	BÖLÜM BAŞKANI YABANCI DİL ÖĞRETİM ELEMANLARI ERASMUS KOORDİNATÖRÜ		2	2	4	**DÜŞÜK**	Katlanılabilir Risk	
Pandemi ya da doğal afetler gibi durumlarda kısmi ya da tam kapanma dönemi yaşandığı için ve bazı personellerimizin de izinli olması ya da karantinaya alınması söz konusu olmasından bazı iş ve işleyişlerde aksaklıklar yaşanması	a. Öğrencilerin eğitim-öğretim faaliyetlerinin gerçekleşememesi. b. İdari ve akademik işlerde yaşanan aksama.	**4**	**4**	**16**	**YÜKSEK**	Uzaktan, online eğitime geçilmesi	**YÜKSEK**	Pandemi sürecinde iyileşmelerin görülmesi ve karantina süreçinin aza indirilmesi ve temaslı olanların karantinasının kaldırılması	DEKANLIK		**3**	**3**	**9**	**ORTA**	Katlanılabilir Risk	
Görevden ayrılan (emeklilik veya istifa) personelin yerine görevlendirme yapılmaması	Bilginin devamının sağlanaması, işleyişte aksaklıklar oluşması, ders faaliyetlerinde aksaklıklar olması.	**4**	**4**	**16**	**YÜKSEK**	Kadro talebi	**ORTA**	Kadro eksikliğinin devam etmesi	DEKANLIK		**2**	**2**	**4**	**DÜŞÜK**	Katlanılabilir Risk	
Personellerin izin, sağlık raporu ve mazeret gibi işin yürümesine engel olabilecek durumları	Önemli idari iş ve pozisyonlar için yetişmiş yedek eleman eksikliği.	**3**	**4**	**12**	**ORTA**	İzin zamanlarının riskleri en aza indirecek şekilde planlanması ve yeterli sayıda personel talebi	**YÜKSEK**	Yedek eleman eksikliğinin devam etmesi	DEKANLIK		**3**	**3**	**9**	**ORTA**	Katlanılabilir Risk	
Öğrencilerin bölümü bilinçli tercih etmemeleri	a. Türkiye eğitim gerisine katılma konusundaki isteksizlik. b. Mezuniyet sonrası mesleki yeterlilikler sağlanamadığından meslek sahibi olunamaması	**2**	**3**	**6**	**DÜŞÜK**	Turist rehberi olmak isteyen ve istemeyen öğrencilerin tespit edilip, meslekt yeterlilikleri için Türkiye eğitim gezisinin öneminin derslerde, toplantılada vb. yerlerde vurgulanması	**ORTA**	İsteksizliğin devam etmesi ve buna bağlı olarak meslekt yetersizliklerin meydana gelmesi	BÖLÜM BAŞKANLIKLARI BÖLÜM ÖĞRETİM ELEMANLARI		**2**	**1**	**1**	**ÇOK DÜŞÜK**	Katlanılabilir Risk	
Müfredata yapılan zorunlu müdahaleler	YÖK ve diğer kurumlardan gelen talepler doğrultusunda müfredata alan dışı yeni dersler eklenmesi.	**2**	**2**	**4**	**DÜŞÜK**	Müfredatı güncelleştime faaliyetlerinin güncel gelişmelerin takip edilerek hazırlanması	**ORTA**	Yeni derslerin müfredata eklenmesi zorunluluğunu n olması	BÖLÜM BAŞKANLARI		**2**	**1**	**1**	**ÇOK DÜŞÜK**	Katlanılabilir Risk	
Uygulama gezilerinin maliyetli olması	Dönem için yapılan uygulama gezilerine mali destek yetersizliği.	**2**	**2**	**4**	**DÜŞÜK**	İlgili birimlerle görüşmelerin yapılması ve Sponsorların bulunması	**YÜKSEK**	Mali desteğin azlığı	REKTÖRLÜK SAĞLIK KÜLTÜR SPOR DAİRE BAŞKANLIĞI DEKANLIK		**2**	**1**	**1**	**ÇOK DÜŞÜK**	Katlanılabilir Risk	
Amedeus sertifikasına sahip olunamaması	Seyahat işletmeciliği paket programı dersinde alınan eğitim sonucunda öğrencilerin sınava sertifika sınavına girme konusundaki direnci.	**2**	**2**	**4**	**DÜŞÜK**	Sertifika sınavına katılmaları konusunda öğrenciler teşvik edilmeli ve konuya ilişkin bilgilendirme toplantılarının yapılması, ders kapsamında öğrencilere sertifikanın öneminin aktarılması	**ORTA**	Öğrencilerin sertifika alma konusundaki isteksizlikleri ve sertifikaya sahip öğrencilerin sayısının azlığı	BÖLÜM ÖĞRETİM ELEMANI		**2**	**1**	**1**	**ÇOK DÜŞÜK**	Katlanılabilir Risk	
Turizm rehberliği bölümünde ilgili öğretm elemanı eksikliği	Turizm rehberliği üzerine çalışan ya da rehber kökenli olan akademisyen eksikliği	**2**	**2**	**4**	**DÜŞÜK**	Turizm Rehberliği Bölümüne turist rehberi çalışma kartına ve sektör deneyime sahip akademisyenlerin istihdam edilmesi	**ORTA**	Turist rehberi kökenine sahip akademisyen eksikliğinin devam etmesi	REKTÖRLÜK DEKANLIK PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI		**2**	**1**	**1**	**ÇOK DÜŞÜK**	Katlanılabilir Risk	
İş yükünün fazla olması	Öğretim elemanı yetersizliği	**3**	**3**	**9**	**ORTA**	Ders dağılımları ile ilgili tüm öğretim üyelerine yönelik toplantı yapılması ve iş yükünün dengeli bir şekilde planlamasının yapılması	**ORTA**	Belirli öğretim üyelerinin iş yükünün dengesizliğinin devam etmesi	REKTÖRLÜK DEKANLIK PERSONEL DAİRE BAŞKANLIĞI		**2**	**1**	**1**	**ÇOK DÜŞÜK**	Katlanılabilir Risk	
Kamu kurum ve kuruluşlarında bölüm mezunlarımıza ait istihdam alanlarının olmaması	Turist rehberi olarak kamudaki istihdam zorluğu	**3**	**3**	**9**	**ORTA**	İlgili devlet birimlere ziyaret, toplantılar vb. yapılması	**ORTA**	Kamu istihdamı konusunda zorluğun devam etmesi	DEKANLIK		**3**	**3**	**9**	**ORTA**	Katlanılabilir Risk	
Eğiticilerin eğitim programlarının az olması	Bu programlara katılma konusundaki direnç.	2	2	4	**DÜŞÜK**	Eğiticilerin eğitim alması konusunda teşvik edilmesi, eğitim programlarının ve eğitmenlerin planlanması	**YÜKSEK**	Eğiticilere verilecek eğitimler planlanmış ve uygulamaya geçilmiş	DEKANLIK		**2**	**1**	**1**	**ÇOK DÜŞÜK**	Katlanılabilir Risk	

HAZİRLAYAN	ONAYLAYAN
DOÇ.DR.CANAN TANRISEVER YİĞİT	PROF.DR. ALPTEKİN SÖKMEN