

TABIAT TURİZMİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ BİRİM DEĞERLENDİRME RAPORU-2025

A. LİDERLİK, YÖNETİŞİM ve KALİTE

A.1. Liderlik ve Kalite

A.1.1. Yönetişim Modeli ve İdari Yapı

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin misyon ve stratejik hedeflerine ulaşmasını güvence altına alan ve süreçleriyle uyumlu yönetim modeli ve idari yapılanması belirlenmiştir.

Birimin misyon, vizyon ve yıllık hedeflerine ulaşımında, uygulama ve yönetim süreçlerinde rol oynayan bir idari yapı bulunmaktadır. Ayrıca, birimin yönetim kurulunun yanı sıra iş süreçleri ve faaliyetleri hakkında görüş alışverişinde bulunmak ve danışmak amacıyla bir danışma kurulu da mevcuttur. (Kanıt 1) Birimde, belirlenmiş bir kalite komisyonu görev yapmaktadır. (Kanıt 2)

Kanıtlar

Kanıt 1: <https://tabiatturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/hakkimizda/yoenetim>

Kanıt 2: <https://tabiatturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/hakkimizda/yoenetim>

A.1.4. İç Kalite Güvence Mekanizmaları

Olgunluk Düzeyi=1: Birimin tanımlanmış bir iç kalite güvencesi sistemi bulunmamaktadır.

A.1.5. Kamuoyunu Bilgilendirme ve Hesap Verebilirlik

Olgunluk Düzeyi=2: Birimde şeffaflık ve hesap verebilirlik ilkeleri doğrultusunda kamuoyunu bilgilendirmek üzere tanımlı süreçler bulunmaktadır.

Birimde gerçekleştirilecek etkinlikler ve toplantılardan önce, birimin web sayfasında duyurular bölümünde yazı ile veya idarenin uygun görmesi durumunda afişlerle duyurular yapılmaktadır. (Kanıt 1)

Birimin hazırladığı raporlar ve planlar da yine birim web sayfasında yayımlanarak ilan edilmektedir. (Kanıt 2)

Kanıtlar

Kanıt 1:

<https://tabiatturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/24-ulusal-turizm-kongresi-duyurusu?catid=12&Itemid=101>

Kanıt 2: <https://tabiaturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>

A.2. Misyon ve Stratejik Amaçlar

A.2.1. Misyon, Vizyon ve Politikalar

Olgunluk Düzeyi=3: Birimin genelinde misyon, vizyon ve politikalarla uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.

Birimin yönetmeliğinde misyon, vizyon ve kalite politikası belirtilmiştir. (Kanıt 1) Birim yönetmelikte yer alan misyon, vizyon ve politikalara uygun olarak faaliyetleri yürütmektedir. (Kanıt 2)

Kanıtlar

Kanıt 1: <https://tabiaturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/hakkimizda/misyon-vizyon-kalite-politikasi>

Kanıt 2:
https://tabiaturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php?option=com_sppagebuilder&view=page&id=59

A.2.2. Stratejik Amaç ve Hedefler

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin ilan edilmiş bir stratejik planı bulunmaktadır.

Birimin yıllık düzeyde gerçekleştirmeyi planladığı hedef planı mevcuttur. (Kanıt 1)

Kanıtlar

Kanıt 1: https://tabiaturizmi.kastamonu.edu.tr/images/2025/2025_hedef-ve-faaliyet-plani-.pdf

A.2.3. Performans Yönetimi

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde performans yönetimi bulunmamaktadır.

A.3. Yönetim Sistemleri

A.3.4. Süreç Yönetimi

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı ve yönetim sistemine ilişkin süreçler tanımlanmamıştır.

A.4. Paydaş Katılımı

A.4.1. İç ve Dış Paydaş Katılımı

Olgunluk Düzeyi=2: Birimde kalite güvencesi, eğitim ve öğretim, araştırma ve geliştirme, toplumsal katkı, yönetim sistemi ve uluslararasılaşma süreçlerinin PUKÖ katmanların

paydaş katılımını sağlamak için planlamalar bulunmaktadır.

Birim danışma kurulu iç ve dış paydaşlardan oluşmaktadır. (Kanıt 1) Birim tarafından yapılan faaliyetlere paydaşların katılımı için duyuru yapılmaktadır. (Kanıt 2, 3, 4)

Kanıtlar

Kanıt 1: <https://tabiatturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/ic-kontrol2>

Kanıt 2:

https://tabiatturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php?option=com_sppagebuilder&view=page&id=60

Kanıt 3: <https://tabiatturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/bati-karadeniz-tabiatturizmi-uygulama-eylem-plani-calistayi-gerceklestirildi?catid=12&Itemid=101>

Kanıt 4:

<https://tabiatturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/component/content/article/kastamonu-tabiatturizmi-sempozyumu-tamamlandi?catid=12&Itemid=101>

B. EĞİTİM ve ÖĞRETİM

B.3. Öğrenme Kaynakları ve Akademik Destek Hizmetleri

B.3.5. Sosyal, Kültürel, Sportif Faaliyetler

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde uygun nitelik ve nicelikte sosyal, kültürel ve sportif faaliyet olanakları bulunmamaktadır.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

C.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi ve Araştırma Kaynakları

C.1.1. Araştırma Süreçlerinin Yönetimi

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde araştırma süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin bir planlama bulunmamaktadır.

C.1.2. İç ve Dış Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi=1: Birimin araştırma ve geliştirme faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır.

C.3. Araştırma Performansı

C.3.1. Araştırma Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi=1: Birimde araştırma performansının izlenmesine ve değerlendirmesine

yönelik mekanizmalar bulunmamaktadır.

D.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi ve Toplumsal Katkı Kaynakları

D.1.1. Toplumsal Katkı Süreçlerinin Yönetimi

Olgunluk Düzeyi=2: Birimin toplumsal katkı süreçlerinin yönetimi ve organizasyonel yapısına ilişkin planlamaları bulunmaktadır.

Birimin toplumsal katkıya yönelik yaptığı faaliyetlerinin süreçlerini, organizasyon ve yönetimini birimin yönetim kurulu yürütür. (Kanıt 1)

Kanıtlar

Kanıt 1: <https://tabiatturizmi.kastamonu.edu.tr/index.php/hakkimizda/yoenetim>

D.1.2. Kaynaklar

Olgunluk Düzeyi=1: Birimin toplumsal katkı faaliyetlerini sürdürebilmesi için yeterli kaynağı bulunmamaktadır. Ancak toplumsal katkı faaliyetleri için turizm fakültesi ile iş birliği yapılmaktadır (Kanıt 1)

Kanıtlar

Kanıt 1:

<https://docs.google.com/document/d/1LyjgjcMAeDufJCC74T-AJETbph5GD9Fa/edit>

D.2. Toplumsal Katkı Performansı

D.2.1. Toplumsal Katkı Performansının İzlenmesi ve Değerlendirilmesi

Olgunluk Düzeyi=2: Birimde toplumsal katkı performansının izlenmesine ve değerlendirmesine yönelik ilke, kural ve göstergeler bulunmaktadır.

Birim stratejik hedefleriyle uyumlu toplumsal katkı faaliyetleri sürdürmektedir. (Kanıt 1)

Kanıtlar

Kanıt 1:

<https://docs.google.com/document/d/1LyjgjcMAeDufJCC74T-AJETbph5GD9Fa/edit>

SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

1. LİDERLİK, YÖNETİŞİM VE KALİTE

Güçlü Yönler:

- Yönetim kurulunun düzenli ve işlevsel bir şekilde çalışması.
- Kurul üyelerinin alanlarında yetkin, deneyimli ve uzman kişilerden oluşması.
- Birim bünyesinde yürütülen projelerin bütçe açısından desteklenebilir nitelikte olması ve kaynaklara erişim imkânının bulunması.

Gelişmeye Açık Yönler:

- İç kalite güvence sistemlerinin daha sistematik ve sürdürülebilir bir yapıya kavuşturulması.

Performans, izleme ve süreç yönetimine ilişkin mekanizmaların geliştirilmesi ve yazılı hâle getirilmesi.

2. EĞİTİM VE ÖĞRETİM

Güçlü Yönler:

- Birimin amaç ve hedefleri doğrultusunda eğitim ve öğretime destekleyici faaliyetlerin yürütülmesi.
- Eğitim faaliyetlerinin alanla ve güncel ihtiyaçlarla uyumlu şekilde planlanması.

Gelişmeye Açık Yönler:

- Birimin sahip olduğu geniş sosyal ve kültürel imkânların eğitim-öğretim süreçlerine daha etkin entegre edilmesi.
- Uygulamalı ve paydaş odaklı eğitim faaliyetlerinin artırılması.

3. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME

Gelişmeye Açık Yönler:

- Tabiat turizmi başta olmak üzere birimin faaliyet alanlarına yönelik proje, araştırma ve yayın sayısının artırılması.
- Ulusal ve uluslararası proje başvurularının teşvik edilmesi ve araştırma iş birliklerinin geliştirilmesi.

4. TOPLUMSAL KATKI

Güçlü Yönler:

- Birimin amaç ve hedefleriyle uyumlu şekilde toplumsal katkı sağlamaya yönelik faaliyetlerin yürütülmesi.

- Bölgesel ve yerel ihtiyaçlara duyarlı etkinlik ve çalışmaların gerçekleştirilmesi.

Gelişmeye Açık Yönler:

- Merkezin faaliyet gösterebileceği geniş fiziki ve tematik alanların daha planlı ve etkin kullanılması.
- Toplumsal katkı faaliyetlerinin görünürlüğünün ve etki düzeyinin artırılması.

10.12.2025

Doç. Dr. Hasan Evrim ARICI

Merkez Müdürü